

Remuneraciones, Ejercicio número 1

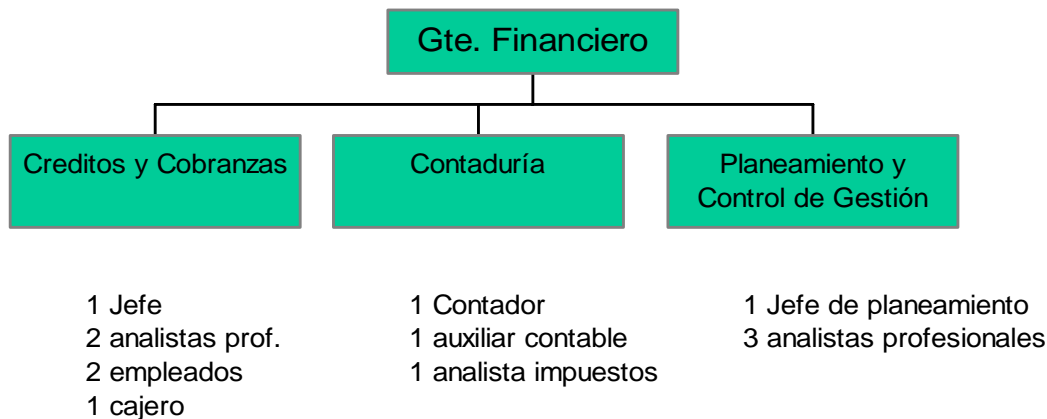
Analice y establezca que tipo incentivo o compensación implementaría para cada uno de los siguientes casos:

- Empleados de un servicio de mensajería
- Conjunto de Jóvenes profesionales que trabajan en una empresa de más de 1000 personas, en diferentes áreas de la misma desde hace 2 años.
- Gran estudio fotográfico, para trabajos en eventos.
- Dentro de una empresa fabril, línea de montaje manual, compuesto por 3 armaduras de cajas, 2 personas para colocar los pares dentro de cada una de las cajas, y 1 persona para el embalaje final dentro de las cajas contenedoras.

Detalle como sería la composición del salario para cada caso (que % fijo, y que % variable), y las escalas de beneficios en cada caso.

Remuneraciones, Ejercicio número 2

La empresa Todofresco, es una empresa que se dedica a la elaboración y comercialización de productos vegetales envasados. La empresa está compuesta por una gerencia general, y 4 gerencias que dependen de esta: la comercial, la industrial, la financiera y la logística. A continuación se detalla la estructura de la Gcia. Financiera:



Las funciones específicas de cada puesto son las siguientes:

Jefe de Créditos y Cobranzas: es el responsable del control y mantenimiento crediticio de los clientes. Define ampliaciones y reducciones de plazos de pago.

Analistas de créditos: analizan la proyección de flujo de fondos, hacen cuadros estadísticos. Cargan en los sistemas ampliaciones y reducciones de plazos de pago.

Empleados de créditos: son responsables por juntar y controlar toda la documentación de pagos y créditos. Son responsables del control de morosos y del manejo del archivo.

Diariamente van liberando los pedidos que pasan los vendedores y dan aviso a la jefatura cada vez que detectan pedidos retenidos por problemas de créditos. Deben también ir al banco para las transferencias o depósitos de cheques de clientes.

Cajero: es responsable de los cobros y pagos a proveedores. Debe realizar rendiciones diarias de caja. Realiza resúmenes de saldos de cheques.

Contador: es el responsable de la ejecución y control de todas las operaciones contables. Autoriza el pago a proveedores. Emite y controla el balance de la Cía. Autoriza pagos de impuestos.

Analista contable: realiza el seguimiento y control de los estados contables. Controla la facturación que se abonará a proveedores.

Analista impositivo: evalúa el impacto de las nuevas normas impositivas. Controla, calcula y emite órdenes de pago de impuestos de cualquier tipo.

Jefe de Planeamiento: es el responsable del cálculo de indicadores de gestión, y definición de los índices de medición. Controla las tareas de su área y emite informes con opinión.

Analistas: realizan el seguimiento de la rentabilidad por producto y por cliente de la Cía. Asignan para ello todos los gastos imputables a cada caso.

Se detallan cuáles son los valores medios que se abonarán en el mercado para los puestos en análisis (valores anuales, más beneficios anuales), y cuáles son los que está abonando la Cía.:

	Mercado	Empresa Todofresco
Jefe de Créditos y Cobranzas	\$ 36000 + 15 % benef.	\$ 31200 + 10 % benef.
Analistas de créditos	\$ 21600	\$ 18000
Empleados Cr. y cob.	\$ 8400	\$ 9600
Cajero	\$ 8400	\$ 6600
Contador	\$ 43200 + 15 % benef.	\$ 56400 + 20 % benef.
Analista contable	\$ 26400	\$ 18000
Analista impositivo	\$ 24000	\$ 28800
Jefe de Planeamiento	\$ 38400 + 20 % benef.	\$ 36000 + 10% benef.
Analistas Planeamiento	\$ 24000	\$ 19200

A continuación se pide:

- 1- Utilice el método de evaluación de factores y puntos para establecer la remuneración más acorde con cada puesto.
- 2- Establezca al menos 3 factores con 2 subfactores para la evaluación de todos los puestos informados.
- 3- Resuma en un cuadro de acuerdo a los puntos considerados, las franjas salariales que corresponderían para cada caso y grafique.
- 4- Si Ud. fuera un analista de RRHH, y quiere llevar adelante la aplicación de este análisis, como vendería esta idea a la dirección.